



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2026



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário



DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE - Ronan Dalmagro

DIRETOR FINANCEIRO - Enéias dos Santos Gama

DIRETOR ADMINISTRATIVO - Telma Josefa da Fonseca

DIRETOR PREVIDENCIÁRIO - Luiz Augusto Brunelli

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Luiz Augusto Brunelli

Juliana Dalmagro

Juliana Santos Borgo

Ronan Dalmagro

Eneias dos Santos Gama

CONSELHO FISCAL

Alcimar Alves Pereira

Marcos Antônio Souza Gomes

Vera Lúcia Pacheco de Oliveira

CONSELHO DELIBERATIVO

Herlan Oliveira Dias de Freitas

Marcos Egídio Brunelli

Odília de Jesus Queiroz

COLABORADORES

Adrielly Santos Correia – Estagiária

Alexandre Lúcio da Silva – Servidor Efetivo cedido pela Prefeitura Municipal de Pedro Canário/ES

Juliana Dalmagro – Assessora de Assuntos Institucionais



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário



1. APRESENTAÇÃO

Este plano tem por finalidade estruturar ações voltadas ao fortalecimento da educação previdenciária no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), contribuindo de forma direta para o aprimoramento da cultura organizacional.

De acordo com o Manual do Pró-Gestão, a educação previdenciária consiste em um conjunto de iniciativas que envolvem capacitação, aperfeiçoamento, treinamentos e formações técnicas destinadas aos servidores públicos, dirigentes, conselheiros, membros de comitês e demais profissionais vinculados ao regime, com foco no entendimento dos direitos previdenciários, da previdência como política pública, e dos processos de gestão, governança e controle institucional.

As ações propostas visam proporcionar entendimento aprofundado sobre os direitos previdenciários e sobre o papel do RPPS como política pública, além de aprimorar competências técnicas relativas à gestão, governança, investimentos, controle interno e relacionamento com o beneficiário.

2. OBJETIVOS

- Fortalecer a cultura previdenciária entre os diversos públicos envolvidos com o RPPS.
- Assegurar a formação continuada de servidores, gestores, conselheiros e comitês.
- Promover o alinhamento com os eixos de gestão e governança do Pró-Gestão RPPS.
- Garantir a manutenção da certificação profissional exigida para o cumprimento das exigências legais e de boas práticas.
- Melhorar continuamente a qualidade dos serviços e o atendimento aos segurados e beneficiários.

3. PÚBLICO-ALVO

- Diretoria Executiva do RPPS;
- Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal;
- Comitê de Investimentos;
- Servidor Cedido e Comissionado;
- Estagiário;



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário



- Controlador Municipal.

4. ESTRATÉGIAS DE IMPLEMENTAÇÃO

- Realização de cursos presenciais e à distância (EAD) em parceria com instituições certificadoras reconhecidas.
- Participação em eventos técnicos (seminários, congressos, etc.).
- Estímulo à formação continuada com plano de capacitação anual.
- Registro e acompanhamento das capacitações por meio de relatórios de controle e avaliação ao final do exercício.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação reforça o compromisso do IPASPEC com a excelência na gestão previdenciária e a valorização dos profissionais envolvidos. Por meio da educação continuada, o Instituto busca garantir sustentabilidade, governança e transparência na administração dos recursos públicos destinados à proteção social dos seus segurados.



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário



6. Cronograma

Item	Descrição	Instituição	Quantidade estimada	Custo estimado	Justificativa	Período Estimado	Área/ Setor
01	Treinamento COMPREV: Teoria e Prática	ACIP- Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	02	R\$ 1.700,00	Desenvolver o entendimento e a correta aplicação dos princípios, regras e procedimentos relacionados à compensação previdenciária entre o RPPS e o RGPS, assegurando uma gestão eficiente dos processos administrativos, com foco na otimização da arrecadação e no equilíbrio financeiro dos RPPS.	02 e 03/02/2026	Diretoria Previdenciária
02	Perspectivas para 2026: cenários, investimentos e oportunidades, atualização sobre novas regulações e controles	ACIP- Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	05	R\$ 2.450,00	Análise aprofundada do cenário econômico para 2026, discutir produtos, oportunidades de investimento, além de atualizar os participantes sobre novas regulações, controles e legislações que impactam diretamente o segmento previdenciário.	11/02/2026	Comitê de Investimentos
03	8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	ABIPEM- Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	03	R\$ 10.000,00	Adquirir conhecimentos sobre investimentos para o RPPS e conhecer detalhadamente as alterações na Legislação.	04 a 06/03/2026	Comitê de Investimentos
04	VII Encontro Previdenciário da ACIP	ACIP- Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	02	R\$ 1.700,00	Atualizações na agenda previdenciária	Março/2026	Diretoria Previdenciária
05	4º Encontro Nacional de Conselheiros e Gestores da ANEPREM	ANEPREM- Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios	02	R\$ 8.000,00	Relevância estratégica do evento para o fortalecimento da governança, da transparência e da capacitação técnica dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do IPASPEC	11 a 13/03/2026	Conselhos Fiscal e Deliberativo
06	XIX Seminário Capixaba de Previdência	ACIP- Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	16	R\$ 24.000,00	Abordagem da Sustentabilidade financeira, governança, investimentos, e mudanças na legislação, com o intuito de fortalecer a atuação dos RPPS.	26 a 28/05/2026	Diretoria Executiva, Comitê de Investimentos, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e servidores
07	59º Congresso Nacional da ABIPEM (Premiação)	ABIPEM- Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	03	R\$ 10.000,00	Adquirir conhecimentos sobre os diversos temas que cercam os RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação	Junho/2026	Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos
08	Introdução à compensação previdenciária	Escola Virtual (https://www.escola.virtual.gov.br/catalogo)	06	-	Compreender os fundamentos constitucionais e legais da compensação previdenciária, explorando conceitos, fluxos e prazos de análise para aprimorar o domínio técnico e fortalecer a atuação na gestão pública	Durante o exercício	Diretoria Previdenciária e servidor
09	Escola de Contas Públicas	TCEES- Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo	10	-	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças das práticas de gestão previdenciária	Durante o exercício	Diretoria Executiva, Comitê de Investimentos, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Controladoria e servidores