



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

# PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2025



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

## DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE - Ronan Dalmagro

DIRETOR FINANCEIRO - Enéias dos Santos Gama

DIRETOR ADMINISTRATIVO - Telma Josefa da Fonseca

DIRETOR PREVIDENCIÁRIO - Luiz Augusto Brunelli

## COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Luiz Augusto Brunelli

Juliana Dalmagro

Juliana Borgo

## CONSELHO FISCAL

Alcimar Alves Pereira

Marcos Antônio Souza Gomes

Vera Lúcia Pacheco de Oliveira

## CONSELHO DELIBERATIVO

Herlan Oliveira Dias de Freitas

Marcos Egídio Brunelli

Odília de Jesus Queiroz

## COLABORADORES

Adrielly Santos Correia – Estagiária

Alexandre Lúcio da Silva – Servidor Efetivo cedido pela Prefeitura Municipal de Pedro Canário/ES

Francielly Oliveira Martins – Assessora de Assuntos Institucionais



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

## 1. APRESENTAÇÃO

Este plano tem por finalidade estruturar ações voltadas ao fortalecimento da educação previdenciária no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), contribuindo de forma direta para o aprimoramento da cultura organizacional.

De acordo com o Manual do Pró-Gestão, a educação previdenciária consiste em um conjunto de iniciativas que envolvem capacitação, aperfeiçoamento, treinamentos e formações técnicas destinadas aos servidores públicos, dirigentes, conselheiros, membros de comitês e demais profissionais vinculados ao regime, com foco no entendimento dos direitos previdenciários, da previdência como política pública, e dos processos de gestão, governança e controle institucional.

As ações propostas visam proporcionar entendimento aprofundado sobre os direitos previdenciários e sobre o papel do RPPS como política pública, além de aprimorar competências técnicas relativas à gestão, governança, investimentos, controle interno e relacionamento com o beneficiário.

## 2. Objetivos

- Fortalecer a cultura previdenciária entre os diversos públicos envolvidos com o RPPS.
- Assegurar a formação continuada de servidores, gestores, conselheiros e comitês.
- Promover o alinhamento com os eixos de gestão e governança do Pró-Gestão RPPS.
- Garantir a manutenção da certificação profissional exigida para o cumprimento das exigências legais e de boas práticas.
- Melhorar continuamente a qualidade dos serviços e o atendimento aos segurados e beneficiários.

## 3. Público-Alvo

- Diretoria Executiva do RPPS;
- Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal;
- Comitê de Investimentos;
- Servidor Cedido e Comissionado;
- Estagiário;
- Controlador Municipal.



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

## 4. Estratégias de Implementação

- Realização de cursos presenciais e à distância (EAD) em parceria com instituições certificadoras reconhecidas.
- Participação em eventos técnicos (seminários, congressos, etc.).
- Estímulo à formação continuada com plano de capacitação anual.
- Registro e acompanhamento das capacitações por meio de relatórios de controle e avaliação ao final do exercício.

## 5. Considerações Finais

Este Plano de Ação de Capacitação reforça o compromisso do IPASPEC com a excelência na gestão previdenciária e a valorização dos profissionais envolvidos. Por meio da educação continuada, o Instituto busca garantir sustentabilidade, governança e transparência na administração dos recursos públicos destinados à proteção social dos seus segurados.



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

## 6. Cronograma

ITEM	Descrição do curso/capacitação	Instituição	Quantidade Estimada	Custo Estimado	Justificativa	Período estimado Realização	Área/Setor
1	"O que devemos pensar e esperar para 2025?"	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	3	R\$ 1.470,00	Justifica-se pela necessidade de oferecer conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	fev/25	Diretorias e Comitê de Investimentos
2	E-Social nos órgãos públicos	FEST - Fundação Espírito Santense de Tecnologia	1	R\$ 2.482,00	Capacitar os servidores para o correto preenchimento, envio e monitoramento das informações exigidas pelo eSocial, garantindo que o RPPS esteja em conformidade com as normas legais e regulamentares, além de evitar eventuais sanções e inconsistências nos dados enviados.	abr/25	Diretoria Administrativa
3	XVIII Seminário Capixaba de Previdência	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	14	R\$ 12.000,00	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	mai/25	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal e servidores.
4	58º Congresso Nacional ABIPEM	ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	3	R\$ 10.000,00	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	jun/25	Diretoria Executiva
5	2º Prêmio Nacional de Investimentos	ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios	3	R\$ 10.000,00	Justifica-se por ser uma oportunidade estratégica para fortalecer a gestão dos recursos previdenciários e buscar o reconhecimento das boas práticas adotadas em nossa administração.	jul/25	Diretoria Executiva / Comitê de Investimentos
6	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Escola Virtual ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo</a> )	6	-	Justifica-se pela necessidade de oferecer conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Controladoria e servidores.
7	Certificação profissional do RPPS	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	3	R\$ 6.000,00	Aperfeiçoamento técnico e atualização profissional e cumprimento das exigências legais.	Durante o exercício	Conselheiros
8	Curso sobre Investimentos para RPPS	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	8	-	Justifica-se por ser fundamental para garantir uma gestão eficiente, segura e alinhada com as exigências legais e normativas vigentes.	Durante o exercício	Diretoria Executiva / Comitê de Investimentos
9	COMPREV	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência / Escola Virtual	2	-	Garantir a correta aplicação da legislação previdenciária, otimização de receitas e maior eficiência administrativa e melhoria na arrecadação de recursos para o Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Previdenciária



# IPASPEC

Instituto de Previdência Social  
do Município de Pedro Canário

10	Encontro Nacional de Conselheiros	ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios / ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	6	R\$ 12.000,00	Justifica-se pela relevância estratégica do evento para o fortalecimento da governança, da transparéncia e da capacitação técnica dos membros dos conselhos deliberativo e fiscal do IPASPEC.	Durante o exercício	Conselheiros
11	Encontro Previdenciário	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência / Escola Virtual	12	R\$ 10.000,00	Justifica-se pela necessidade de oferecer conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal e servidores.
12	Escola de Contas Públicas	TCEES - Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo	10	-	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Controladoria e servidores.
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>					<b>63.952,00</b>

**RONAN DALMAGRO**  
Diretor Presidente