



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2025



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE - Ronan Dalmagro

DIRETOR FINANCEIRO - Enéias dos Santos Gama

DIRETOR ADMINISTRATIVO - Telma Josefa da Fonseca

DIRETOR PREVIDENCIÁRIO - Luiz Augusto Brunelli

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Luiz Augusto Brunelli

Juliana Dalmagro

Juliana Borgo

CONSELHO FISCAL

Alcimar Alves Pereira

Marcos Antônio Souza Gomes

Vera Lúcia Pacheco de Oliveira

CONSELHO DELIBERATIVO

Herlan Oliveira Dias de Freitas

Marcos Egídio Brunelli

Odília de Jesus Queiroz

COLABORADORES

Adrielly Santos Correia – Estagiária

Alexandre Lúcio da Silva – Servidor Efetivo cedido pela Prefeitura Municipal de Pedro Canário/ES

Francielly Oliveira Martins – Assessora de Assuntos Institucionais



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

1. APRESENTAÇÃO

Este plano tem por finalidade estruturar ações voltadas ao fortalecimento da educação previdenciária no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), contribuindo de forma direta para o aprimoramento da cultura organizacional.

De acordo com o Manual do Pró-Gestão, a educação previdenciária consiste em um conjunto de iniciativas que envolvem capacitação, aperfeiçoamento, treinamentos e formações técnicas destinadas aos servidores públicos, dirigentes, conselheiros, membros de comitês e demais profissionais vinculados ao regime, com foco no entendimento dos direitos previdenciários, da previdência como política pública, e dos processos de gestão, governança e controle institucional.

As ações propostas visam proporcionar entendimento aprofundado sobre os direitos previdenciários e sobre o papel do RPPS como política pública, além de aprimorar competências técnicas relativas à gestão, governança, investimentos, controle interno e relacionamento com o beneficiário.

2. Objetivos

- Fortalecer a cultura previdenciária entre os diversos públicos envolvidos com o RPPS.
- Assegurar a formação continuada de servidores, gestores, conselheiros e comitês.
- Promover o alinhamento com os eixos de gestão e governança do Pró-Gestão RPPS.
- Garantir a manutenção da certificação profissional exigida para o cumprimento das exigências legais e de boas práticas.
- Melhorar continuamente a qualidade dos serviços e o atendimento aos segurados e beneficiários.

3. Público-Alvo

- Diretoria Executiva do RPPS;
- Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal;
- Comitê de Investimentos;
- Servidor Cedido e Comissionado;
- Estagiário;
- Controlador Municipal.



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

4. Estratégias de Implementação

- Realização de cursos presenciais e à distância (EAD) em parceria com instituições certificadoras reconhecidas.
- Participação em eventos técnicos (seminários, congressos, etc.).
- Estímulo à formação continuada com plano de capacitação anual.
- Registro e acompanhamento das capacitações por meio de relatórios de controle e avaliação ao final do exercício.

5. Considerações Finais

Este Plano de Ação de Capacitação reforça o compromisso do IPASPEC com a excelência na gestão previdenciária e a valorização dos profissionais envolvidos. Por meio da educação continuada, o Instituto busca garantir sustentabilidade, governança e transparência na administração dos recursos públicos destinados à proteção social dos seus segurados.



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

6. Cronograma

ITEM	Descrição do curso/capacitação	Instituição	Quantidade Estimada	Custo Estimado	Justificativa	Período estimado Realização	Área/Setor
1	"O que devemos pensar e esperar para 2025?"	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	3	R\$ 1.470,00	Justifica-se pela necessidade de ofertar conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	fev/25	Diretorias e Comitê de Investimentos
2	E-Social nos órgãos públicos	FEST - Fundação Espírito Santense de Tecnologia	1	R\$ 2.482,00	Capacitar os servidores para o correto preenchimento, envio e monitoramento das informações exigidas pelo eSocial, garantindo que o RPPS esteja em conformidade com as normas legais e regulamentares, além de evitar eventuais sanções e inconsistências nos dados enviados.	abr/25	Diretoria Administrativa
3	XVIII Seminário Capixaba de Previdência	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	14	R\$ 12.000,00	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	mai/25	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal e servidores.
4	58º Congresso Nacional ABIPEM	ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	3	R\$ 10.000,00	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	jun/25	Diretoria Executiva
5	2º Prêmio Nacional de Investimentos	ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios	3	R\$ 10.000,00	Justifica-se por ser uma oportunidade estratégica para fortalecer a gestão dos recursos previdenciários e buscar o reconhecimento das boas práticas adotadas em nossa administração.	jul/25	Diretoria Executiva / Comitê de Investimentos
6	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Escola Virtual (https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo)	6	-	Justifica-se pela necessidade de ofertar conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Controladoria e servidores.
7	Certificação profissional do RPPS	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	3	R\$ 6.000,00	Aperfeiçoamento técnico e atualização profissional e cumprimento das exigências legais.	Durante o exercício	Conselheiros
8	Curso sobre Investimentos para RPPS	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência	8	-	Justifica-se por ser fundamental para garantir uma gestão eficiente, segura e alinhada com as exigências legais e normativas vigentes.	Durante o exercício	Diretoria Executiva / Comitê de Investimentos
9	COMPREV	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência / Escola Virtual	2	-	Garantir a correta aplicação da legislação previdenciária, otimização de receitas e maior eficiência administrativa e melhoria na arrecadação de recursos para o Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Previdenciária



IPASPEC

Instituto de Previdência Social
do Município de Pedro Canário

10	Encontro Nacional de Conselheiros	ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios / ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	6	R\$ 12.000,00	Justifica-se pela relevância estratégica do evento para o fortalecimento da governança, da transparência e da capacitação técnica dos membros dos conselhos deliberativo e fiscal do IPASPEC.	Durante o exercício	Conselheiros
11	Encontro Previdenciário	ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência / Escola Virtual	12	R\$ 10.000,00	Justifica-se pela necessidade de ofertar conhecimento técnico concernente as atividades desenvolvidas, para aprimoramento profissional dos servidores, considerando as constantes mudanças nas leis que disciplinam a administração de acordo com os interesses do Instituto.	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal e servidores.
12	Escola de Contas Públicas	TCEES - Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo	10	-	Justifica-se pela necessidade de aprimoramento técnico, no acesso a atualizações sobre as mudanças legislativas e na melhoria das práticas de gestão previdenciária	Durante o exercício	Diretoria Executiva; Comitê de Investimentos; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Controladoria e servidores.
TOTAL		R\$	63.952,00				

RONAN DALMAGRO
Diretor Presidente